



ESG – Bærekraftsrapport

2022

Innhold

Bærekraft og ESG som fundament for lønnsom vekst og utvikling.	3
Bankens historie.....	5
Bærekraft i kunderelasjonen	6
Bank på døra.....	10
Bikuber	11
Bærekraft i banken	12
Sponsorater.....	15
Sparebankstiftelsen Bien.....	17



Bærekraft og ESG som fundament for lønnsom vekst og utvikling.

Bien Sparebank skal være en bidragsyter og pådriver til bærekraftig verdiskaping i samfunnet gjennom å drive ansvarlig bankvirksomhet. Ansvarlig forretningspraksis sikres gjennom å integrere bærekraft og samfunnsansvar i forretningsprosessene. Banken skal bidra til bærekraftig vekst gjennom å forsterke positive og redusere negative påvirkninger på mennesker, samfunn, klima og natur. Vi ser på vårt samfunnsansvar som det å skape verdier for alle våre interessenter, investorer, kunder, ansatte, myndigheter og samfunn – på en tillitsfull og troverdig måte.

FNs 17 Bærekraftsmål ble vedtatt i 2015, og er en universell plan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Bærekrafts arbeidet omtales ofte som ESG, og omhandler følgende tre områder:

E - Environmental	Miljø og Klima	Bærekraftsmål 8
S - Social	Sosiale forhold og samfunnsansvar	Bærekraftsmål 3 og 16
G - Governance	Eierstyring og selskapsledelse	

Gjennom tidene har banken hatt sin styrke knyttet til samfunnsansvar og selskapsledelse, og et uforløst potensial for å utgjøre en forskjell knyttet til miljø og klima.

Det viktigste bidraget banken kan gi til økt bærekraft, er å bidra til økt bærekraft hos kundene. Gjennom rådgivning og utforming av produkter kan banken bidra til mer bærekraftig adferd, både hos privat- og bedriftskunder. Bærekraft er derfor tatt inn i sentrale retningslinjer i banken, som bankens kredittpolicy, kapitalforvalters investeringspolicy og risikovurderingsprosesser.

Sparebanknæringen har siden opprinnelsen vært en viktig brikke gjennom å ta en viktig samfunnsrolle for å sikre gode sosiale forhold og dele ut midler til allmenntilgode formål, og har med det gjennom tidene opparbeidet seg en tydelig posisjon som en viktig samfunnsbygger. Våre vurderinger er imidlertid at dette også er det området hvor vi fortsatt har størst potensiale for å utgjøre en direkte forskjell. Dette fordi vi opplever at det blir stadig mer krevende å sikre gode sosiale forhold og ivareta

velferdssamfunnet. De senere årene har det vært en tiltakende hyppighet av økonomisk kriminalitet og svindel gjennom ulike digitale kundeflater. Dette er et område som treffer bankens kjernevirksomhet, og hvor vi gjennom tiltak har mulighet til å påvirke denne utviklingen, direkte og i samarbeid med Eika Alliansen, Finansnæringen og Økokrim. Vi vil i tiden fremover jobbe systematisk for å forhindre at våre produkter og tjenester benyttes til kriminell aktivitet. (Bærekraftsmål 3 og 16)

Som børsnotert foretak følger banken NUES sine anbefalinger til eierstyring og selskapsledelse, og ivaretar med det en sterk og tydelig governance kultur.

Innenfor Miljø og Klima kan vi utgjøre en indirekte forskjell gjennom rådgivende kredittarbeid og bærekraftig forvaltning. (Bærekraftsmål 8)

Innenfor bankens kjernevirksomhet er ansvarlig kapitalforvaltning en naturlig del av bankens bærekraftsarbeid. Forvaltning av bankens midler defineres gjennom markedspolicy, og beskriver overordnede retningslinjer, krav og rammer knyttet til bankens forvaltning av egne verdipapirplasseringer. Banken benytter seg av Eika Kapitalforvaltning til forvaltning av bankens likviditetsportefølje, og følger Eika Kapitalforvaltnings regelverk for bærekraftige investeringer

Banken har gjennom Eika Alliansen tilgang til grønne låne og forsikringsprodukter. Banken har som intensjon å i løpet av 2025 å kunne tilby grønne utlån til våre kunder, og bygger med dette også grunnlaget for å kunne utstede grønne obligasjoner i fremtiden.

Bankens forretningsvirksomhet er avhengig av tillit fra kunder, investorer, myndigheter og samfunnet. Banken skal kjennetegnes av høy etisk standard, god eierstyring og selskapsledelse. Banken skal ikke bli forbundet med kunder eller aktiviteter som har tvilsomt renommé, brudd på menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter. Banken skal etterleve lover og forskrifter, og bankens medarbeidere skal vise en atferd som oppfattes som tillitsvekkende, ærlig og redelig. Etikk er en integrert del av alle bankens beslutningsprosesser, herunder også hvilken rolle banken skal spille i lokalsamfunnet. Den enkelte ansattes bevissthet knyttet til disse forholdene er viktig. Åpenhet og god dialog med våre interessenter er også viktig.



Bankens historie

Sparebankkulturen har lange tradisjoner med å sikre økonomisk trygghet, utvikling av bærekraftige samfunn og være en støttespiller i bankens markedsområde. Bien Sparebank startet i 1885 ut som en spareforening til egen pensjon, og har 100 års erfaring med dette som forretningside. Fra 1985 har banken utviklet sin forretningside til å dekke hele bredden av bankprodukter. Banken er en nær og tilgjengelig rådgivingsbank for personer og næringsdrivende i Osloområdet. Vi tilbyr kundene en smart og enkel hverdagsbank, tilstedeværelse ved viktige livshendelser og bidrar til at kundene kan virkeliggjøre sine planer, mål og muligheter. Samfunnsansvar og bærekraft har vært en del av Bien Sparebank sin kjernevirksomhet helt siden banken ble grunnlagt i 1885. Bankens samfunnsansvar er blant annet forankret i bankens verdier; Behjelpelig, Imøtekommende, Engasjert og Nær. Banken har i 137 år vært tro til en strategi på kundens premisser, ny teknologi forsterker dette ytterligere. Vi standardiserer og digitaliserer alt som ikke går på bekostning av nærhet i relasjon og nærhet i beslutninger.

Vi erfarer at bankens konsept og posisjonering i markedet står seg bra. Våre analyser tilsier at de største endringene innenfor detaljbanksegmentet i tiden fremover vil komme innenfor produkt og tjenestespekter, samt IT-infrastruktur. For Bien Sparebank sin del innebærer det hovedsakelig leveransen fra Eika Gruppen AS og de felles løsningene vi benytter gjennom alliansesamarbeidet. I tillegg til egen drift og utvikling, vurderer banken det som viktig å være en pådriver for modernisering og strukturelle endringer av fellesløsningene gjennom alliansen og/eller i sentrale bransjeorganisasjoner. Vi er derfor avhengig av å inneha reell påvirkningsmulighet, gjennomslagskraft og bestiller kompetanse for å sikre en bærekraftig utvikling. Medarbeiderne er den viktigste ressursen i kampen om markedsandeler. Vi har tro på at muligheter skapes der mennesker møter mennesker. Medarbeidere som presterer på sitt beste, er avgjørende for å skape merverdi for kunden. Med stadig nye regulatoriske krav, teknologisk utvikling og endring i kundeferdigheter, kreves det kontinuerlig ny kompetanse og utvikling av nye og eksisterende medarbeidere. Banken går nå inn i sitt 138. driftsår som en nisjebank hvor mennesker møter mennesker. Gjennom usikre tider opplever vi økt pågang av kunder som søker trygghet og ser verdien av å kunne snakke med en fast kontaktperson.



Ida Tverraaen Hansen

Leder Forretningsstøtte og Utvikling

Bærekraft i kunderelasjonen

Ansvarlig kredittgivning, god rådgivning og grønne produkter er områder hvor banken har stor påvirkningsmulighet på klima og miljømessige forhold ved å stille krav og styre kapital i en mer bærekraftig retning. Banken skal være en sparringspartner og positiv bidragsyter til kundens omstilling, klimatilpasning og grønne investeringer.

Vi har valgt ut bærekraftsmål nummer 3, 8 og 16 som spesielt viktige med tanke på våre risikoer og muligheter for å bidra til en bærekraftig utvikling



GOD HELSE

God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial og for å bidra til utvikling i samfunnet. Ved å jobbe målrettet for at våre medarbeidere skal være ved god helse, bidrar vi til at kundene gjennom god rådgivning og oppfølging kan oppnå økt livskvalitet.



ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

Bien vil finansiere bærekraftig vekst gjennom lån og investeringer. Bærekraft skal vurderes i alle prosjekter og vi skal bruke vår kompetanse til å hjelpe kundene i en mer bærekraftig retning. Som en bank med hovedtyngden innenfor bolig og eiendom, er vårt viktigste bidrag å sikre at prosjekter som finansieres gjennom oss har en bærekraftig profil. Bærekraft inngår som en del av risikovurderingen for lån til bedrifter.



FRED OG RETTFERDIGHET

Banken vil være bidragsyter til å bekjempe økonomisk kriminalitet og jobbe for en trygg digital økonomi. Dette gjør vi ved å ha fokus på å redusere økonomisk tap for samfunnet, for våre kunder og for banken. I hverdagen har vi en høy prioritering av AHV-arbeid og kontroll. Vi ser også et tiltakende behov for informasjon om hvordan kundene skal unngå svindel ved bruk av digitale verktøy.



GOD HELSE

Gjennom å styrke medarbeiderens psykiske og fysiske helse vil de være bedre rustet til å gi god rådgiving i usikre tider. Det å ha rådgivere som har forståelse for at kundens økonomi kan påvirke psykisk helse blant kundene er viktig. Verden har gjennom de siste årene opplevd korona-pandemien som for mange har ført til økonomisk usikkerhet, gjennom 2022 har det vært generell prisvekst og økte renter som har ført til en annen økonomisk situasjon for mange. Økonomiske utfordringer kan føre til økt stress, bekymring og angst, som kan påvirke kundenes mentale og emosjonelle helse på ulike måter. Vi har hatt fokus på dette og gjennomført tiltak både for ansatte og kunder.

Banken har i 2022 gjennomført aktiviteter med alle ansatte for å fremme god helse og livskvalitet, samt sikre et godt fundament for god rådgiving:

1. Utarbeidet rådgivningskonsept «The Bien Way» for å sikre god rådgiving til kundene i det kort og lange bilde
2. Bedriftshelsetjeneste for alle medarbeidere
3. Aktivitetskonkurranser gjennom året for å engasjere til økt fysisk aktivitet.
4. Gjennomført samling med Øystein Pettersen og KONGE-metoden, et verktøy for å skape mestringsfølelse.

For kundene har vi gjennomført flere kundekvelder med mål om å dele kunnskap:

- Hvordan sikre dine kjære når du faller fra? - Advokatfirmaet Økland
- Hvordan sikre dine kjære når du faller fra? - Advokatfirmaet Økland
- Seniorlånet LittExtra



VI FINANSIERER BÆREKRAFTIG VEKST GJENNOM LÅN OG INVESTERINGER

Bien Sparebank har identifisert 660 millioner i boliglån for om lag 20,5 % av pantesikkerheter som finansierer de mest energieffektive boligene i bankens egen balanse. Boliglån rapportert her har en energimerke A eller B i energimerkesystemet som forvaltes av Enova. Banken har ambisjon om gjennom proaktiv rådgivning å bidra til at kundene investerer i miljøvennlige boliger og rehabiliteringstiltak for å sikre en høyere miljøstandard. Vi jobber med løpende med vurdering av nye produkter og tjenester med grønt fokus, herunder grønne boliglån og grønne rehabiliteringslån til boligformål. Målet er å etablere dette innen 2025. Vi tilbyr grønne billån - i samarbeid med Eika Kredittdbank.

I løpet av 2022 har banken gjennomført bærekrafts vurdering av 39 % av bankens utlånsportefølje innenfor bedriftsmarkedet. Innen 2025 skal alle BM kunder med låneengasjement ESG vurderes.

Bien Sparebank tilbyr et bredt spekter av spareprodukter til våre kunder. Når det gjelder fondsprodukter tilbys primært produkter via Eika Kapitalforvaltning. Som kunde skal du alltid kunne være trygg på at produktene Eika Kapitalforvaltning leverer, oppfyller strenge krav til samfunnsansvar, bærekraft, etikk og åpenhet. Eika Kapitalforvaltning følger oljefondets investeringsprofil som har tydelige retningslinjer når det gjelder ansvarlige investeringer, og det er derfor utenkelig å investere i selskaper som Etikkrådet i Norges Bank fraråder. Grunntanken er at Eika Kapitalforvaltning ikke investerer i selskaper som anklages for:

- Grove krenkelser av menneskerettigheter
- Alvorlig miljøskade
- Alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt
- Grov korrupsjon
- Andre grove brudd på grunnleggende etiske normer

I tillegg til å følge Norges Banks liste over ekskluderte selskaper, har Eika Kapitalforvaltning AS også valgt å ekskludere selskaper innen industriene: kull, tobakk, våpenproduksjon og gambling. Eika Kapitalforvaltning AS har også ekskludert selskaper som produserer klasevåpen, kjernevåpen, landminer og salg av militært materiell til visse stater fra vårt investeringsunivers. EKF utelukker videre også selskaper basert på produktinvolvement som f.eks. palmeolje, pornografi og oljesand



VI BEKJEMPER ØKONOMISK KRIMINALITET OG BIDRAR TIL EN TRYGG ØKONOMI

Økonomisk kriminalitet er et alvorlig samfunnsproblem og en trussel mot velferdssamfunnet, samtidig som det undergraver et sunt næringsliv. Vi arbeider systematisk for å forhindre at våre produkter og tjenester benyttes til kriminell aktivitet.

Banken har jobbet målrettet mot kundebasen for å unngå å bli utnyttet i forbindelse med korrupsjon, terrorfinansiering eller utbytte fra straffbare forhold. Ved oppfølging og transaksjonsovervåking på porteføljenivå søker banken å avdekke aktuelle risikoer knyttet til bærekraft og samfunnsansvar ved for eksempel skatteunndragelse, arbeidslivskriminalitet og utnyttelse av sårbare grupper.

I løpet av 2022 har vi undersøkt 22.720 mistenkelige transaksjoner og rapportert 36 mistenkelige transaksjoner/kunder til Økokrim i henhold til våre retningslinjer. Vi har jobbet målrettet spesielt innenfor bedriftsmarkedet for å få økt kunnskap og forståelse rundt kundenes drift og transaksjonsmønstre med mål om å redusere antall kunder med høyeste nivå av oppfølging/overvåking. Antall kunder med høyeste nivå av oppfølging/overvåking innenfor bedriftsmarkedet er redusert fra 20,8% til 14,5% i løpet av 2022. Målene med arbeidet innenfor dette området for 2023 er å gjennomføre ytterligere tiltak for å sikre at vi i enda større grad har forståelse og kunnskap rundt våre kunders drift og transaksjonsmønstre.

De senere årene har det vært en tiltakende hyppighet av økonomisk kriminalitet og svindel gjennom ulike digitale kundeflater. Dette er et område som treffer bankens kjernevirksomhet, og hvor vi gjennom tiltak har mulighet til å påvirke denne utviklingen, direkte og i samarbeid med kundene, Eika Alliansen, Finansnæringen og Økokrim. Vårt mål er at innen utgangen av 2025 skal ingen av våre total kunder oppleve å bli svindlet via bankens produkter og tjenester. Dette vil kreve økte investeringer i at kunder og medarbeidere får nødvendig bevissthet og kunnskap om svindelreduserende tiltak.

Bien Sparebank har nulltoleranse for korrupsjon både internt og eksternt i forbindelse med leverandører og kunder. Banken har etiske retningslinjer som alle ansatte skal etterleve, og som inngår i grunnopplæringen i banken.



Bank på døra

Vi har blåst liv i historien vår gjennom vår tjeneste "Bank på døra" - et tilbud som gjør at vi kan hjelpe kundene våre med banktjenester der våre kunder er. I Bien Sparebanks første hundre år var Bienmannen en kjent skikkelse i bybildet. Banken kom hjem eller på arbeidsplassen for å hente sparepenger til egen pensjon.

Gjennom "Bank på døra" tilbyr vi våre kunder muligheten til å få besøk av en bankansatt hjemme eller på arbeidsplassen for å utføre banktjenester. Dette kan være spesielt nyttig for kunder som av ulike grunner ikke kan komme seg til en bankfilial, for eksempel på grunn av sykdom eller nedsatt funksjonsevne.

I tillegg til å tilby bekvemmelighet for kundene, mener vi denne tjenesten bidra til sosial inkludering ved å hjelpe de som kanskje ikke har tilgang til eller føler seg utestengt fra tradisjonelle banktjenester. Dette kan omfatte eldre mennesker, mennesker med nedsatt funksjonsevne eller personer som ikke er kjent med digitale banktjenester.



Bikuber

Bier er flittige sosiale vesener. Med sin pollinering av blant annet frukt og bær, er de livsviktige bidragsyttere i matproduksjon over hele verden. Mange har de senere årene blitt oppmerksomme på viktigheten av deres eksistens. Som Bien i byen var det naturlig å skaffe oss en egen bikube i Oslo. På taket av Mathallen jobber biene våre med å samle inn pollen og nektar i byen, slik Biens spareordning har samlet inn penger til egen pensjon de første hundre årene. Honningen blir til glede for kunder og besøkende i banken.



Bærekraft i banken

Bien sparebank forurenses ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for bankdrift. Det vurderes å være ubetydelig. Banken har som mål å bli Miljøfyrtårnsertifisert i løpet av 2023, dette anses å bidra til at vi kan iverksette konkrete og lønnsomme bærekraftstiltak i fremtiden. Åpenhet og god dialog med våre interessenter er også viktig. Bien Sparebank er underlagt reglene i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), herunder plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Redegjørelse etter Åpenhetsloven vil være tilgjengelig på bankens hjemmeside innen fristen 30. juni 2023.

KOMPETANSE:

Kunnskap om bærekraft hos bankens ansatte er nøkkelen til godt bærekraftarbeid og rådgivning. Alle autoriserte rådgivere innenfor forsikring har gjennomført kompetanseoppdateringen med mål om økt innsikt i grunnleggende bærekrafts-tematikk, klimarisiko, ESG-kriterier og EUs arbeid med bærekraftig finans. Videreutvikling og fokus på kompetanseheving av bankens rådgivere vil vi ta med oss i 2023. Etikk, God rådgivingsskikk og personvern er sentralt innen kompetanse og opplæring for våre rådgivere og de gjennomfører årlige oppdateringer innenfor områdene.

LIKESTILLING, MANGFOLD OG KUNNSKAPSUTVIKLING

Det er bankens holdning at ansatte skal behandles likt og gis like muligheter til utvikling, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Banken følger regelverket i finansforetaksloven med henvisning til allmennaksjeloven vedrørende valg av tillitsvalgte til generalforsamlingen med komitéer og styret. Banken arbeider aktivt og målrettet for likestilling ved rekruttering, både internt og eksternt. Det prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke stillinger i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav.

PERSONVERN:

Banken har fokus på personvern for å sikre at opplysninger knyttet til enkeltmennesker ikke skal utnyttes eller misbrukes til formål opplysninger ikke er innhentet for. Bien Sparebank har etablert policy og risikovurdering som skal legges til grunn for å sikre etterlevelse og gi informasjon til de som får sine personopplysninger behandlet i banken. Vi fører oversikt på databehandleravtaler, holder våre avtaler oppdatert og mottar revisjonsbekreftelser knyttet til behandling som inngår under avtalene. Banken vektlegger kompetanse innen områdene økonomisk kriminalitet og personvern.

FORVALTNING AV EGNE MIDLER:

Forvaltning av bankens midler defineres gjennom markedspolicy, og beskriver overordnede retningslinjer, krav og rammer knyttet til bankens forvaltning av egne verdipapirplasseringer.

Eika Kapitalforvaltning AS forvalter Bien Sparebanks likviditetsportefølje og følger sitt gjeldende regelverk for bærekraftige investeringer. Eika Kapitalforvaltning AS (EKF) opererer i henhold til norsk lov, og har i tillegg valgt å innrette sine investeringer etter en rekke internasjonalt anerkjente prinsipper og initiativer som omhandler bærekraft og samfunnsansvar. EKF har også signert på FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI). Eika Kapitalforvaltnings modellen for bærekraftige investering er beskrevet i detalj i selskapets ESG-dokument (Environmental, Social and Governance). Målsetningen for selskapets ESG-strategi er å redusere risikoen på investeringene, og samtidig gi en bærekraftig, langsiktig avkastning.

Når Eika Kapitalforvaltning AS gjør en investeringsbeslutning, vil et selskaps ESG-profil inngå som et av kriteriene for utvalgelse. EKF følger også Statens Pensjonsfonds (Oljefondet) investeringsprofil som har tydelige retningslinjer når det gjelder ansvarlige investeringer. Det innebærer at vi ikke investeres i selskaper som Etikkrådet i Norges Bank fraråder. Eika Kapitalforvaltning AS investerer heller ikke i selskaper som gjør seg skyldig i grove krenkelser av menneskerettigheter, alvorlig miljøskade, alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt, grov korrupsjon og andre grove brudd på grunnleggende etiske normer

I tillegg til å følge Norges Banks liste over ekskluderte selskaper, har Eika Kapitalforvaltning AS også valgt å ekskludere selskaper innen industriene: kull, tobakk, våpenproduksjon og gambling. Eika Kapitalforvaltning AS har også ekskludert selskaper som produserer klasevåpen, kjernevåpen, landminer og salg av militært materiell til visse stater fra vårt investeringsunivers. EKF utelukker videre også selskaper basert på produktinvolvering som f.eks. palmeolje, pornografi og oljesand.

LEVERANDØRER, SAMARBEIDSPARTNERE OG INNKJØP:

Banken stiller krav til at leverandører og samarbeidspartnere har et bevisst forhold til bærekraft, blant annet ved å stille krav til likestilling og mangfold. Banken gjør i tillegg aktsomhetsvurderinger i innkjøp.

REISER:

Banken har et kontor som ligger sentralt i Oslo, i all hovedsak reiser de ansatte med kollektiv-trafikk. Reise til og fra kundemøter utenfor bankens lokaler skjer i hovedsak med banken el-bil.

AVFALL:

Korona-pandemien har bidratt til at bankens medarbeider jobber mer eller mindre heldigitalt, dette gjør at vi har en beskjedne grad av avfall. Vi kildesorterer avfall papp, mat, plast, rest, batterier, el-avfall og papir til makulering i tråd med reglement for denne typen virksomhet.

LEID BYGNINGSMASSE:

Banken har holdt til i Dronning Mauds gate 11 siden bygget ble totalrenovert i 2017. Bygget er Breeam Nor sertifisert til Very Good. Bien Sparebank forurenses ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for bankdrift. Det vurderes å være ubetydelig.



Sponsorater

Bien Sparebank har gjennom flere år støttet breddeidretten og andre lokale frivillige Initiative

KJETIL ANDRÉ AAMODTS RENNSKOLE

Hvert år arrangerer vi rennskole for barn i samarbeid med Kjetil André Aamodt og Tryvann vinterpark. Her tilbys læring, utvikling og mestring for bankens unge kunder. Dette kombinert med en sosial ramme der det serveres premier til barna, gratis mat, drikke og underholdning med egen DJ. Dette er et stemningsfullt lavterskeltilbud for bankens unge kunder med familie.

KLATREPARKEN

Hver høstferie inviterer vi bankens unge kunder til å tilbringe en dag i klatreparken i Tryvann sommerpark. De aller yngste tilbringer den sammen foresatte, menn de litt eldre får tilbud om å ta med en venn. Dette er et tilbud om sosial inkludering for våre unge kunder som ønsker et tilbud om aktivitet i skoleferien. Banken stiller med representanter som deler ut litt enkel mat og drikke for å sette en hyggelig ramme rundt dette arrangementet





OPPSAL HÅNDBALL

Oppsal Håndball er en av Oslos største breddeklubber innenfor håndball. De har lag i de fleste klasser fra skolestartere til voksenlag både på dame- og herresiden. De gjennomfører en rekke aktiviteter og tilbud.

I alle skoleferier har de tilbud om aktivitet for sine medlemmer i alder 6 til 16 åringer. De arrangerer håndballskole for de yngste barna med fokus på lek og moro. Mens for de eldre barna fra 12 til 16 åringene har de fokus på ting som:

- Kosthold og ernæring
- Mental helse
- Egenutvikling som håndballspiller i en hektisk hverdag

Oppsal håndball har også fast tilbud om egen skadeforebyggende trening i alle aldere fra 12 - 18. Dette inkluderer også kunnskap om riktig ernæring og informasjon om viktigheten av god mentalhelse.

Sosialt tilbyr håndballgruppa alle medlemmer gratis inngang på elitekamper, med og uten sosiale samlingspunkt før og etter kampene. Dette bidrar til at barn og unge i klubben også får sosiale samlingspunkt i et trygt miljø.

BYGDØY CURLING

Bygdøy curling tilbyr curlingspill til alle aldersgrupper. De tilbyr turneringer og divisjonsspill, seniorcurling, veterancurling og Junior & studentcurling. De har et klubbrom i tilknytning til curlinghallen som fungerer som et sosialt samlingspunkt. Her samler de blant annet veterangruppen to ganger ukentlig for sosialt samvær i tillegg til fysiskaktivitet gjennom curlingtrening, samt felles turer til cuper.



Sparebankstiftelsen Bien

En viktig del av sparebankkulturen er utdeling av midler til samfunnsnyttige formål. Samfunnsansvaret er en viktig del av bankens virksomhet. Gjennom å drive banken godt og effektivt skapes verdier som kommer lokalsamfunnet til gode. Sparebankstiftelsen Bien deler hvert år ut betydelige beløp gjennom gaver til allmennyttige formål. Banken har historisk sett vært spesielt opptatt av å støtte tiltak for inkludering og aktiviteter rettet mot barn og unge. Aktiviteter som støtter opp under folkehelse, kultur, idrett, næringsutvikling og klima- og miljø er eksempler på andre viktige tildelingsområder. Vi er stolte av alle våre gavemottakere som legger til rette for aktiviteter, sunne oppvekstvilkår og gode lokalsamfunn som er gode steder å vokse opp, bo og leve.

Noen av gavemottakere i 2022 er:

Ups&Downs, Oslo - Til gjennomføring av familietreff med mestringsøvelser

Sunnaasstiftelsen - Camp Spinal 2023

Redd Barna - Støtte RB i Ukraina

Norsk Klimastiftelse - Utarbeidelse av classesett til ungdomsskoler i Oslo-området

Geitmyra Matkultursenter for barn - Barnehagekurs innen dyrking og/eller matlaging

Moving Mamas AS - Prosjektet har vi kalt "Økonomisjef i eget liv"

Alternativ Jul - Aktiviteter for barn på krisesenteret er alle barn 0-18 år som bor midlertidig ved Oslo

Krisesenter sin boenhet

Prosperastiftelsen - Prosjektdonor for utvikling av Spireverket